



PLANO DE ACTIVIDADES 2022

Handwritten signature

*Aprovado 015.00
Município de Lamego
19/11/2021
[Signature]*

Resposta Social/Sector da Organização	Objectivo Geral	Objetivo Especifico	Meta	Indicador	Actividades a desenvolver	Periodicidade de Monitorização	Resp. pela Monit.	Recursos necessários	
Organização (Gestão)	Melhorar infra-estruturas e equipamentos que suportam a prestação de serviço	Garantir a realização obras de remodelação de e instalação no novo espaço para CACI de Resende	Até 06/2022	Obras Realizadas	-Solicitar orçamentos para a execução da empreitada através de concurso - Escolher a melhor proposta - Adjudicar a obra	Bimensal	D.S e RH	DIR CM Resende D.S	
		Realizar a cobertura do Picadeiro e construção de padock	Até 12/2022	Picadeiro Coberto	- Reunir 3 orçamentos - Selecionar a melhor relação Qualidade/Preço - Adjudicar a obra - Concluir a construção	Semestral	D.S e RH	DIR D.S	
		Garantir a realização obras de construção de raiz para o CACI S. João	Até 12/2022	Obras Realizadas	-Obter aprovação de candidatura PARES 3.0 Solicitar orçamentos para melhorar a execução da empreitada através de concurso - Escolher a melhor proposta - Adjudicar a obra	Bimensal	D.S e RH	DIR CM Lamego D.S	
	Organização (Gestão)	Melhorar infra-estruturas e equipamentos que suportam a prestação de serviço	Implementar medidas que promovam a eficiência energética e utilização de energia verde	Até 12/2022	Medidas implementadas	- Implementação de painéis fotovoltaicos e acumuladores - Substituição de iluminação convencional por iluminação led	Bimensal	D.S e RH	DIR CM Lamego D.S
			Adquirir viatura Elétrica	Até 06/2022	Viatura adquirida	Solicitar orçamentos e elaborar candidatura a apoio Analisar orçamentos Escolher a melhor opção Adjudicar a compra	Bimensal	D.S e RH	DIR D.S
			Estabelecer parceria para realização de Estudo Prévio para apoio à implantação do Complexo de Inovação Social	Até 06/2022	Pareceres elaborados	Enviar convites para apresentação de ideias Analisar e escolher as melhores propostas	Bimensal	D.S e RH	DIR D.S
Organização (Gestão)	Criar condições que proporcionem a construção faseada de Complexo de Inovação Social	Estabelecer parcerias para a apresentação de candidaturas ao Portugal 2030	Até 12/2022	Parcerias estabelecidas	Estabelecer parcerias com entidades tais como: IEFP;ESTGL;UTAD;CML;ICNF Elaborar candidaturas para financiamento de um complexo Turístico para turismo de Inclusão	Bimensal	D.S e RH	DIR CM Lamego D.S	

Legenda:

DIR – Direcção
D.T. – Director Técnico
D.S. – Director Serviços

SGQ – Sistema De Gestão Da Qualidade

C.C – Contabilista Certificado

COO- Coordenador

HACCP - Análise de perigos e controlo dos pontos críticos ao nível da Higiene e Segurança Alimentar

T.A- Técnico de Acompanhamento

T.R – Técnico de Reabilitação



Resposta Social/Sector da Organização	Objetivo Geral	Objetivo Específico	Meta	Indicador	Atividades a desenvolver	Periodicidade de Monitorização	Resp. pela Monit.	Recursos necessários
Organização (Gestão)	Manter o sistema de HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point)		Até 12/2022	Resultado da Inspeção por parte da Segurança Social	<ul style="list-style-type: none"> - Analisar resultados das auditorias realizadas pela empresa consultora - Ministar formação aos colaboradores diretamente ligados ao processo - Disseminar os procedimentos - Monitorizar e avallar os resultados obtidos - Realizar auditoria interna - Definir e implementar as ações corretivas/melhoria 	Bimensal	D.S e RH	Empresa de consultoria Segurança Social Encarregada de Serviços gerais Cozinha Monitoras
		Realizar ações de angariação de fundos	Angariar 5000 €	Valor angariado	<ul style="list-style-type: none"> - Planear a ação (música, dança, representação, feiras, teatros, jantares solidários) - Divulgar a ação (convites ao exterior para participação) - Realizar a ação - Avaliar a ação 	Bimensal	D.S e RH	Equipa técnica Espaço físico Parceiros Comunidade
	Aumentar o financiamento e empreender novas Respostas Sociais para a Organização	Apresentar candidatura para implementação de nova Resposta Social inovadora ao Nível das artes performativas	Até final 2022	Candidatura apresentada	<p>Elaborar Candidatura ao INR (Instituto Nacional para a Reabilitação)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obter aprovação à candidatura 	Trimestral	D.S e RH DIR D.T's	DIR D.T's
		Estabelecer parcerias apreender nova resposta social para a promoção do descanso do cuidador "Casa da Serra"	Até 12/2022	Parcerias estabelecidas	<ul style="list-style-type: none"> - Estabelecer parcerias com entidades tais como: Segurança Social, IEFP, Turismo de Portugal, Câmara Municipal entre outras - Elaborar candidaturas para financiamento de uma nova resposta social que promova o descanso do cuidador 			
	Avaliar a satisfação das partes interessadas	Avaliar a satisfação das entidades financiadoras	80% das entidades financiadoras avaliarem a organização com classificação igual ou superior a 3 numa escala de 1 a 4	% dos clientes que classificaram a organização com classificação igual ou superior a 3	<ul style="list-style-type: none"> - Conceber grelha de avaliação - Disseminar o questionário - Aplicar o questionário - Monitorizar o questionário - Avaliar os resultados - Definir e implementar as ações corretivas/melhoria - Evidenciar os resultados 	Anual	D.S	Entidades financiadoras DIR Colaboradores
		Avaliar a Satisfação dos Colaboradores	12/2022	Avaliação da Satisfação Realizada				
		Avaliar a satisfação dos Significativos	60% dos Significativos avaliarem a organização com classificação igual ou superior a 3 numa escala de 1 a 4	% dos Significativos que classificaram a organização com classificação igual ou superior a 3				

Legenda:

DIR – Direcção
D.T. – Director Técnico
D.S. – Director Serviços

SGQ – Sistema De Gestão Da Qualidade

C.C – Contabilista Certificado

COO- Coordenador

HACCP - Análise de perigos e controlo dos pontos críticos ao nível da Higiene e Segurança Alimentar

T.A- Técnico de Acompanhamento

T.R – Técnico de Reabilitação



PLANO DE ACTIVIDADES 2022

015.00

Resposta Social/Sector da Organização	Objetivo Geral	Objetivo Específico	Meta	Indicador	Atividades a desenvolver	Periodicidade de Monitorização	Resp. pela Monit.	Recursos necessários
Organização (Gestão)	Garantir maior visibilidade junto da comunidade	Criar a semana aberta APPV	Até 09/2022	Nº de visitas programadas/nº de visitas realizadas	Organização de visitas à instituição no sentido de divulgação do trabalho durante a última semana do mês de novembro, como forma de assinalar o aniversário da instituição	Trimestral	DT'S	DT'S DIR
		Realizar programa de Rádio	4 Programas	Nº de programas realizados /Nº de programas previstos	- Contactar as rádios - Definir os temas dos programas - Definir participantes e as datas de realização - Realizar os programas	Trimestral	D.T D.S	DIR DT D.S D.A Rádios Jornais
		Manter Site e Facebook atualizado	Não ter site off-line por falta de atualização	Site e Facebook Online	-Fazer a manutenção do site	Mensal	ENG. INF	
		Realizar Conferência sobre a temática da Deficiência	Até 03-12-2022	Seminário/conferência realizado(a)	- Planear a conferência em parceria com o Município - Escolher oradores - Promover o evento - Divulgar o evento	Trimestral	D.T D.S	DIR DT
	Reduzir custos de Funcionamento (Papel, Tinteiros, Eletricidade, Telefone, Água, Gás)		5%	Custos 2021/Custos 2022	- Fazer uma gestão cuidada e consciente dos recursos. - Promover ações de incentivo à poupança (Dia do papel, dia da Água, dia da Eletricidade, Dia do gás) - Implementar medida de instalação de lâmpadas Led economizadoras	Quadrimestral	D.S	DIR D.T D.S ADMIN
	Angariar novos parceiros	Estabelecer novas parcerias com Centros de Reabilitação e outros	2	Nº de parceiros Angariados	-Realizar prospeção ao nível dos centros de Reabilitação -Realizar prospeção ao nível local (Escola de Hotelaria, Continente e outros)	Quadrimestral	D.T.	D.T E.T
		Divulgar artigos para venda	Até 12/2022	Artigos Divulgados	-Realizar prospeção em locais turísticos de venda para divulgação dos artigos realizados pelos clientes	Quadrimestral		D.T E.T
Recursos Humanos	Dotar a organização de recursos humanos qualificados para a prestação de serviços	Proporcionar ações de formação aos colaboradores	2 Ações de formação por colaborador	N.º de ações ministradas por colaborador	-Auscultar as necessidades formativas -Elaborar e Aprovar Plano Anual de Formação -Implementar as ações	Anual	D.T.	D.T Todos os colaboradores
		Avaliar a Eficácia das ações de formação	70% de eficácia das ações de formação	% de ações de formação eficazes	-Definir critérios de eficácia da ação de formação -Avaliar as ações de formação tendo em conta os critérios definidos -Monitorizar a eficácia das ações de formação	Quadrimestral	D.T.	D.T Todos os colaboradores
		Recrutar colaboradores de acordo com as necessidades das diferentes Respostas Sociais	Até 12/2022	Colaboradores recrutados	Definição de critérios de seleção Publicitação da oferta de emprego Receção dos currículos Análise do currículo Realização de entrevista Seleção e integração de candidatos	Semestral	D.S D.T.	DIR D.T. D.S

Legenda:

DIR – Direcção
D.T. – Director Técnico
D.S. – Director Serviços

SGQ – Sistema De Gestão Da Qualidade

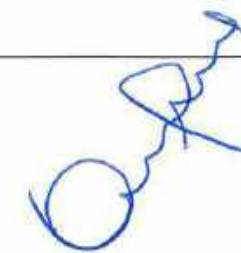
C.C – Contabilista Certificado

COO- Coordenador

HACCP - Análise de perigos e controlo dos pontos críticos ao nível da Higiene e Segurança Alimentar

T.A- Técnico de Acompanhamento

T.R – Técnico de Reabilitação



Handwritten initials

Resposta Social/Sector da Organização	Objetivo Geral	Objetivo Específico	Meta	Indicador	Actividades a desenvolver	Periodicidade de Monitorização	Resp. pela Monit.	Recursos necessários
Recursos Humanos	Avaliar o desempenho dos colaboradores		Até 12/2022	Colaboradores avaliados	- Criar critérios de avaliação - Definir ponderações dos critérios tendo em conta as funções definidas - Definir tipos de avaliações (auto e hetero avaliação) - Aprovar o sistema de avaliação - Avaliar os colaboradores - Análise e divulgação dos resultados	Semestral	D.T.	D.S Todos os colaboradores
Empresa Social de Inserção pelo Trabalho	Fomentar a Sustentabilidade da Empresa de Social de Inserção pelo Trabalho, bem como a inclusão dos clientes no mercado de trabalho	Aumentar a Faturação	5%	Faturação de 2020/Faturação de 2021	Ações de marketing Prospecção de mercado Efetuar contratos	Trimestral	D.T. D.A	Entidades Técnico de jardinagem
		Angariar novos clientes	3	Nº de clientes Angariados	- Ações de marketing - Prospecção de mercado - Efetuar contratos	Semestral	D.T.	D.T. C.C Técnico de jardinagem
	Avaliar a satisfação das partes interessadas	Avaliar a satisfação dos clientes da EI	60% Dos clientes avaliarem com classificação igual ou superior a 3 numa escala de 1 a 4	% dos clientes que classificaram a EI com classificação igual ou superior a 3	- Rever grelha de avaliação - Disseminar o questionário - Aplicar o questionário - Monitorizar o questionário - Avaliar os resultados - Definir e implementar as ações corretivas/melhoria - Evidenciar os resultados	Anual	D.S	D.S D.T.
Formação Profissional	Proporcionar formação profissional tendo em vista a integração no mercado de trabalho	Elaborar candidatura para implementar novas áreas de formação profissional (Portugal 2030)	Até 02/2022	Candidatura Elaborada	Implementar a formação de Cuidador Informal, (incluindo a mesma na área de formação 762. Trabalho Social e Orientação - área já certificada); Alargar a Certificação à Área de Educação e Formação 811. Hotelaria e Restauração.	Semestral	D.S COO T.A	DIR D.S COO T.A Formandos
		Estabelecer parcerias que proporcionem oportunidades de Inclusão.	Até 12/2022	Parcerias estabelecidas	Realizar prospecção Estabelecer as parcerias			
		Desenvolver ações formativas, com vista a potenciar a sua inserção socioprofissional.	Até 12/2022	Atividade Formativa em desenvolvimento	Executar as ações aprovadas			
		Monitorizar a taxa de integração no mercado de trabalho	Até 12/2022	Monitorizar a taxa de integração no mercado de trabalho.	Controlar o nº de clientes que integram no mercado de trabalho, tendo em conta o universo dos clientes que possuímos na FP			
		Estabelecer novos Protocolos.	Até 12/2022	N.º de protocolos estabelecidos.	Fazer a prospecção de mercado. Fazer a triagem das entidades públicas e privadas de interesse. Efetuar o protocolo.			

Legenda:

DIR – Direcção
D.T. – Director Técnico
D.S. – Director Serviços

SGQ – Sistema De Gestão Da Qualidade

C.C – Contabilista Certificado

COO- Coordenador

HACCP - Análise de perigos e controlo dos pontos críticos ao nível da Higiene e Segurança Alimentar

T.A- Técnico de Acompanhamento

T.R – Técnico de Reabilitação



Resposta Social/Sector da Organização	Objetivo Geral	Objetivo Específico	Meta	Indicador	Atividades a desenvolver	Periodicidade de Monitorização	Resp. pela Monit.	Recursos necessários
	Implementar e certificar novas áreas de Formação (cuidadores informais, turismo e lazer, hotelaria e restauração)		Até junho de 2022	Novas áreas implementadas	Fazer estudo de mercado para identificar novas áreas de formação Fazer requerimento à DGERT para acreditação Apresentar dossier para certificação, de acordo com os normativos. Obter a certificação	Mensal	D.A. COO	COO DIR
			Até 12/2022	Candidatura apresentada	Elaborar a candidatura de acordo com a legislação e requisitos exigidos	Mensal	D.A. COO	COO DIR
	Avaliar a eficácia das formações ministradas	Monitorizar os níveis atingidos pelos formandos em contexto de sala.	Até 12/2022	Registo dos níveis atingidos dos formandos na formação em contexto de sala.	Reformular e implementar as grelas de avaliação. Analisar os resultados.	Anual	D.A. COO	Formadores COO
		Monitorizar taxa de abandono dos formandos.	12/2022	N.º de formandos que desistem/ N.º total de formandos que frequentam a FP.	Verificar o n.º de formandos que abandonam a FP, tendo em conta o universo dos formandos que existem na FP.	Semestral	D.A. COO	D.T. COO
Formação Profissional	Avaliar as Satisfação das Partes Interessadas envolvidas	Avaliar a satisfação dos clientes (formandos)	60% dos clientes avaliarem a formação com classificação igual ou superior a 3 numa escala de 1 a 4	% dos clientes que classificaram a FP com classificação igual ou superior a 3	Realizar a grelha de avaliação. Aplicar as avaliações aos diferentes Intervenientes. Monitorizar as avaliações. Avaliar os resultados. Reajustar e implementar intervenções formativas com vista a potenciar a sua inserção socioprofissional. Demonstrar os resultados	Anual	COO	Formadores Formandos DIR COO Empresa que acolhe o formando
		Avaliar a satisfação dos Formadores	60% dos formadores avaliarem a formação com classificação igual ou superior a 3 numa escala de 1 a 4	% dos formadores que classificaram a FP com classificação igual ou superior a 3				
		Avaliar a satisfação das clientes (Empresa que acolhe o formando)	60% dos clientes avaliarem a formação com classificação igual ou superior a 3 numa escala de 1 a 4	% dos clientes que classificaram a FP com classificação igual ou superior a 3				

Legenda:

DIR – Direcção
D.T. – Director Técnico
D.S. – Director Serviços

SGQ – Sistema De Gestão Da Qualidade

C.C – Contabilista Certificado

COO- Coordenador

HACCP - Análise de perigos e controlo dos pontos críticos ao nível da Higiene e Segurança Alimentar

T.A- Técnico de Acompanhamento

T.R – Técnico de Reabilitação



Resposta Social/Sector da Organização	Objetivo Geral	Objetivo Específico	Meta	Indicador	Atividades a desenvolver	Periodicidade de Monitorização	Resp. pela Monit.	Recursos necessários
Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão (CACI)	Promover atividades que otimizem e proporcionem qualidade de vida dos clientes	Realizar Atividades Ocupacionais	90% das atividades previstas serem realizadas	n.º de atividades realizadas/n.º de atividades previstas	Atelier de artes criativas Oficinas de artesanato Atelier de expressão e comunicação - Multimédia	Trimestral	D.T. COO E.T	DIR D.T COO E.T
		Realizar Atividades Terapêuticas	90% das atividades previstas serem realizadas	n.º de atividades realizadas/n.º de atividades previstas	- Fisioterapia - Musicoterapia -Hipoterapia - Multimédia - Dinamização projeto horta terapêutica -Polybat Executar atividades, tais como: atividades de reabilitação psicomotoras (Ginástica* e Piscina* Boccia e Hipoterapia, Futebol, Andebol, Ténis de mesa etc.);	Trimestral	D.T. COO E.T	DIR D.T COO E.T
		Realizar Atividades de interação com o meio	80% das atividades previstas serem realizadas	n.º de atividades realizadas/h.º de atividades previstas	-Realizar as seguintes atividades: Cantar os Reis *; Encontros de Boccia; Carnaval; Dia Mundial da floresta; Colónia de Férias; Santos populares; S. Martinho; Festa Natal; Comunhão Pascal; Dia Internacional da Pessoa com deficiência, aniversários dos clientes, idas ao Teatro, Museu e Cinema, exposições e outras. -Avaliar as atividades realizadas. - Projeto notícias do CACI: -Divulgação no site/divulgação aos significativos/ divulgação na comunidade Elaboração de artigos/produtos nos ateliers para comercialização	Diária, 2 semanas antes da realização da atividade	D.T. COO	D.T COO Monitor
		Realizar Atividades Socialmente Úteis	2 Novos programas até 12/2020	N.º de programas realizados	-Análise das sugestões registadas pelos clientes e colaboradores de potenciais parcerias e desenvolvimento de novos programas -Contactar entidades públicas e privadas para estabelecer protocolos sócio ocupacionais que vão ao encontro das necessidades detetadas no item supracitado -Estabelecer os Protocolos -Monitorizar o programa desenvolvido	Quadrimestral	D.T. COO	COO; Monitor; Clientes; Significativos; Parceiros Comunidade local; Entidades Financiadores
		Realizar Atividades de Qualificação e Inclusão Social e Profissional	70% das atividades previstas serem realizadas	n.º de atividades realizadas/n.º de atividades previstas	- Fazer avaliação e desenvolvimento das competências pessoais, profissionais e de participação social da pessoa com deficiência, com vista à sua autonomia e vida independente, - Elaborar plano individual de transição (PIT) para programas de inclusão socioprofissional ou para medidas de reabilitação profissional que possibilitem o exercício de uma cidadania plena, em igualdade de oportunidades, com os demais cidadãos.	Trimestral	D.T E.T.	COO; Monitor; Clientes; Significativos; Parceiros Comunidade local; Entidades Financiadores
		Implementar atividades que promovam a sustentabilidade do CACI, "PROJETO ECO CACI"	Até 12/2022	n.º de atividades realizadas/n.º de atividades previstas	-Elaborar plano para a sustentabilidade -Desafiar as equipas à realização de atividades que promovam a ausência de desperdício	mensal	D.T. E.T	DIR D.T Equipas

Legenda:

DIR – Direcção
D.T. – Director Técnico
D.S. – Director Serviços

SGQ – Sistema De Gestão Da Qualidade

C.C – Contabilista Certificado

COO- Coordenador

HACCP - Análise de perigos e controlo dos pontos críticos ao nível da Higiene e Segurança Alimentar

T.A- Técnico de Acompanhamento

T.R – Técnico de Reabilitação



Resposta Social/Sector da Organização	Eixo de intervenção		Meta	Indicador	Atividades a desenvolver	Periodicidade de Monitorização	Resp. pela Monit.	Recursos necessários
Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão (CACI)	Avaliar a satisfação dos clientes		60% dos clientes avaliarem com classificação igual ou superior a 3 numa escala de 1 a 4	% dos clientes que classificaram o CAO com classificação igual ou superior a 3	-Aplicar e monitorizar o questionário -Avaliar os resultados -Definir e implementar as ações corretivas/melhoria -Evidenciar os resultados	Anual	D.S	DIR D.A Clientes
	Avaliar a eficácia dos Planos Individuais de Inclusão (PII)		80% dos Planos serem eficazes	% de P.I Eficazes/ N.º de Planos Individuais eficazes/ N.º Total de Planos elaborados)	- Definir e implementar o PI a todos os clientes - Monitorizar o cumprimento dos objetivos que constam no PI do Cliente - Analisar todos os Planos Individuais	Semestral	D.T COO E.T	D.T E.T COO Significativos
Estrutura Residencial	Promover atividades que otimizem e proporcionem qualidade de vida dos clientes	Realizar Atividades de reabilitação	90% das atividades previstas serem realizadas	n.º de atividades realizadas/n.º de atividades previstas Nº artigos elaborados/nº artigos vendidos	-Executar atividades, tais como: atividades de reabilitação psicomotoras (Ginástica* e Piscina* Boccia e Hipoterapia, Futebol, Andebol etc.); -Atividades socialmente úteis (artes e labores, culinária, multimédia, beleza, expressões, leitura, escrita e cálculo, dança, yoga, etc.). - Fisioterapia - Caminhadas em articulação com Centro de Marcha e Corrida -Hipoterapia - Dinamização projeto horta terapêutica - Projeto notícias do CAO: divulgação no site/divulgação aos significativos/ divulgação na comunidade; - Elaboração de artigos/produtos nos ateliers para comercialização -Monitorizar o grau de participação do cliente em atividades -Registrar a participação nas atividades por cliente	Trimestral	D.T. COO E.T	DIR D.T COO E.T
		Realizar Atividades Lúdico-recreativas	100% Atividades Lúdico-recreativo previstas (54) até 12/2020	n.º de atividades realizadas/n.º de atividades previstas	- Realizar as seguintes atividades: Cantar os Reis *; Encontros de Boccia; Carnaval; Dia Mundial da floresta; Colónia de Férias; Santos populares; S. Martinho; Festa Natal; Comunhão Pascal; Dia Internacional da Pessoa com deficiência, aniversários dos clientes, idas ao Teatro, Museu e Cinema, exposições e outras. -Avaliar as atividades realizadas.	Diária, 2 semanas antes da realização da atividade	D.T. COO	D.T COO Monitor
	Avaliar a satisfação dos clientes		60% dos clientes avaliarem com classificação igual ou superior a 3 numa escala de 1 a 4	% dos clientes que classificaram o CAO com classificação igual ou superior a 3	-Aplicar e monitorizar o questionário -Avaliar os resultados -Definir e implementar as ações corretivas/melhoria -Evidenciar os resultados	Anual	D.S	DIR D.A Clientes
	Avaliar a eficácia dos Planos Individuais (PI)		60% dos Planos serem eficazes	% de P.I Eficazes/ N.º de Planos Individuais eficazes/ N.º Total de Planos elaborados)	- Definir e implementar o PI a todos os clientes - Monitorizar o cumprimento dos objetivos que constam no PI do Cliente - Analisar todos os Planos Individuais	Semestral	D.T. e COO E.T	D.T E.T COO Significativos

Legenda:

DIR – Direcção
D.T. – Director Técnico
D.S. – Diretor Serviços

SGQ – Sistema De Gestão Da Qualidade

C.C – Contabilista Certificado

COO- Coordenador

HACCP - Análise de perigos e controlo dos pontos críticos ao nível da Higiene e Segurança Alimentar

T.A- Técnico de Acompanhamento

T.R – Técnico de Reabilitação



Resposta Social/Sector da Organização	Eixo de intervenção	Meta	Indicador	Atividades a desenvolver	Periodicidade de Monitorização	Resp. pela Monit.	Recursos necessários
CLDS4G RESENDE +VIDA	EIXO 1 Emprego, Formação e Qualificação	Executar 95% Das ações definidas	%ações executadas/ % das ações definidas	Com o CLDS-4G pretende-se orientar, qualificar, capacitar e integrar os destinatários do projeto, para que os mesmos sejam agentes ativos no seu processo de mudança. As atividades a realizar serão ferramentas de trabalho usadas para a transformação social, através do envolvimento da comunidade e das instituições no combate à pobreza e exclusão social, garantindo-se a igualdade de oportunidades e o reforço da coesão social e territorial.	MENSAL	COO E.T DIR	<ul style="list-style-type: none"> - IEFP.IP; - Câmara Municipal; - Juntas de Freguesia; - Empresários; - Instituições; - Entidades Empregadoras Locais.
	EIXO 2 Intervenção familiar e parental, preventiva da pobreza infantil						
	EIXO 4 Auxílio e intervenção emergencial às populações inseridas em territórios afetados por calamidades e/ou capacitação e desenvolvimento comunitários						

Legenda:

DIR – Direcção
D.T. – Director Técnico
D.S. – Director Serviços

SGQ – Sistema De Gestão Da Qualidade

C.C – Contabilista Certificado

COO- Coordenador

HACCP - Análise de perigos e controlo dos pontos críticos ao nível da Higiene e Segurança Alimentar

T.A- Técnico de Acompanhamento

T.R – Técnico de Reabilitação